

# Bezugsfaktoren zur Bildungsspirale

## FK Atmen und führen (Sprache und Kommunikation)


Folgebewusstsein	Beurteilungsvermögen	Fleiss	Fachübergreifende Kenntnisse
Lehrfähigkeit	Projektmanagement	Systematisch-methodisches Vorgehen	Organisationsfähigkeit
Wissensorientierung	Sachlichkeit	Analytische Fähigkeiten	Fachliche Anerkennung
Konzeptionsstärke	Fachwissen	Planungsverhalten	Marktkennntnisse
Soziales Verhalten	Tatkraft	Ausführungsbereitschaft	Konsequenz
Belastbarkeit	Gestaltungswille	Optimismus	Zielorientiertes Führen
Ergebnisorientiertes Handeln	Schlagfertigkeit	Entscheidungsfähigkeit	Initiative
Beharrlichkeit	Innovationsfreudigkeit	Impuls geben	Mobilität

## PK Spüren und entscheiden (Menschen und Prinzipien)

Zuverlässigkeit	Disziplin	Delegieren	Lernbereitschaft
Mitarbeiterförderung	Humor	Glaubwürdigkeit	Einsatzbereitschaft
Offenheit für Veränderungen	Eigenverantwortung	Ganzheitliches Denken	Hilfsbereitschaft
Selbstmanagement	Loyalität	Schöpferische Fähigkeiten	Normativ-ethische Einstellung
Pflichtgefühl	Kooperationsfähigkeit	Beziehungsmanagement	Sprachgewandtheit
Verständnisbereitschaft	Dialogfähigkeit	Teamfähigkeit	Gewissenhaftigkeit
Akquisitionsstärke	Integrationsfähigkeit	Konfliktlösungsfähigkeit	Experimentierfähigkeit
Problemlösungsfähigkeit	Anpassungsfähigkeit	Kommunikationsfähigkeit	Beratungsfähigkeit


## AK Denken und erkennen (Organisation und Strategien)

## SK Fühlen und argumentieren (Räume und Prozesse)

 Mit Bezug auf AK

 Mit Bezug auf SK

 Mit Bezug auf PK

 Mit Bezug auf FK