

Fachbereich gesunde Unternehmensführung

KRÄFTE WERDEN UMVERTEILT

«Es wird horizontal ausgelegt, was vertikal aus der Tiefe kommt!?»*

Spiralrhetorik™ bewirkt einen konstanten Wandel aus sich selbst. Die Mitarbeitenden beginnen passungsfähig zu kommunizieren. Sie setzen sich reflektierend für die jeweils besten Lösungen ein und brauchen sich nicht (mehr) zu begründen: Sie lernen in den eigenen und fremden Bedingungen zu denken! Die Randsensibilitäten ihres Lebens kommunizieren mit. Diese Art von Unternehmensführung spart sowohl bei den Führenden wie bei den Geführten Zeit und Geld. Zwischenmenschliches verliert die Intransparenz, und die Wirkung wird zur Ursache der Unternehmenskultur. (Heiner Dübi, CARDUN AG.)



Warum ist eine Business-Spiralrhetorik™-Bildung sinngebend?

Eine Business-Spiralrhetorik™-Bildung ist sinngebend, *weil Sie und Ihr Personal...*

- die sozialen und fachlichen Kompetenzen im Arbeitsprozess jeder Aufgabenlösung bei allen Beteiligten als selbstverständlich weiterentwickeln
- die sozialen und emotionalen Aufwandgrößen im Arbeitsprozess bei selbst- und fremdgestellten Aufgabenlösungen gleichwertig zum Ressourcenverbrauch minimieren
- die Informationsverarbeitung als offenes Netzwerk im Team abwickeln



Sind Sie an einer Umverteilung der Kräfte in der Unternehmenskultur interessiert? Möchten Sie dazu mehr Hintergründe oder weitere Referenzhinweise erfahren?

Anbieterin ist die 1991 gegründete Unternehmensberatungsfirma **CARDUN AG SPIRALRHETORIK™**, Obergasse 34, CH-8400 Winterthur; Tel +41 (0)52 232 24 42 oder +41 (0)79 331 07 24; www.spiralrhetorik.com; info@cardun.ch

* Der erfahrene Unternehmensberater, Coach und Fachlehrer Heiner Dübi bildete die **Spiralrhetorik™** in den letzten zwanzig Jahren zur registrierten Marke aus.